



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ว่าด้วย การจัดจ้างผู้บริหาร

พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบฉบับนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย การจัดจ้างผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“นายกสภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“รองอธิการบดี”

หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณบดี”

หมายความว่า คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ผู้อำนวยการ”

หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือ

หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“เงินเพิ่มพิเศษประจำปี”

หมายความว่า เงินรางวัลประจำปีที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารจากเงิน

รายได้ของมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามข้อ ๗(๑) และ ๗(๒)

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือน โดยให้หมายรวมถึงเงินค่าตอบแทนรายเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง

“เงินค่าตอบแทนอื่น” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนอื่น ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร ที่มีใช้เงินเดือน

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากระเบียบนี้มิได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ การจัดจ้างผู้บริหาร ตามระเบียบนี้ เป็นการจ้างผู้ที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๘ ผู้บริหารที่จัดจ้างตามระเบียบนี้ ให้ถือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗(๔)

ข้อ ๙ กรณีผู้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามระเบียบนี้ ได้เกษียณอายุราชการหรือครบสัญญาจ้าง พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี แต่ยังคงดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไป ให้ถือเป็นผู้บริหาร ตามข้อ ๗ ตั้งแต่วันเกษียณอายุราชการหรือวันพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี

หมวด ๒

การจัดจ้างผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑

วิธีการจัดจ้างและการเลิกจ้าง

ข้อ ๑๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัย มีมติคัดเลือกบุคคลใด ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารนั้นๆ และแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้จัดจ้างบุคคลนั้น ตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๑ สำหรับผู้บริหารตำแหน่งอธิการบดี ให้จัดให้มีการทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนาม โดยวันเริ่มสัญญา นับตั้งแต่วันที่มพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

สำหรับผู้บริหารตำแหน่ง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ให้จัดให้มีการทำสัญญาจ้างกับอธิการบดี โดยวันเริ่มสัญญา นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

สัญญาจ้างให้เป็นไปตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๒ สัญญาจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาการจ้างตามวาระของการดำรงตำแหน่ง การจะเลิกสัญญาจ้างก่อนครบวาระ ได้ก็ต่อเมื่อ พ้นจากตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

สำหรับตำแหน่งรองอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งพร้อมกับอธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยถอดถอนส่วนตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ใช้หลักเกณฑ์การพ้นจากตำแหน่งเช่นเดียวกับคณบดี

ส่วนที่ ๒ อำนาจหน้าที่

ข้อ ๓๓ ให้ผู้บริหารมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และคำสั่ง ของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญาจ้าง

ส่วนที่ ๓ วินัยและการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๓๔ ผู้บริหารจะต้องรักษาวินัยในการบริหารงานตามกฎหมาย เช่นเดียวกับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่มีความปรากฏต่อสภามหาวิทยาลัย หรือ มีการร้องเรียน กล่าวหา ผู้บริหาร ว่ากระทำความผิดวินัยหรือกระทำการอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันเป็นที่เสื่อมเสียชื่อเสียงอันมีผลต่อตำแหน่งหน้าที่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย พิจารณาว่าสมควรดำเนินการต่อไปหรือไม่ ถ้าเห็นสมควร ให้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริง เพื่อสืบสวนเบื้องต้นว่า ความปรากฏ หรือการร้องเรียนกล่าวหา นั้น มีหลักฐานตามสมควรหรือไม่

การใด ที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการไปแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย พิจารณาสำนวนการสืบสวนหาข้อเท็จจริง หากวินิจฉัยแล้วเห็นว่าสมควรดำเนินการต่อไป ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา หากเห็นว่าไม่สมควร ให้ยุติเรื่องและแจ้งต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัย ถ้าเห็นว่าเป็นเรื่องที่ไม่ร้ายแรง อาจตักเตือนและให้ยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าเป็นเรื่องร้ายแรง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามวรรคแรก จำนวนไม่เกินห้าคน และจะต้องมีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธาน และผู้ที่มีคุณวุฒิทางกฎหมายอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นกรรมการ

ข้อ ๑๘ ขึ้นตอนในการสอบสวนให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยนำสำนวนการสอบสวน และความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน เสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา วินิจฉัย แล้วลงมติ เพื่อดำเนินการต่อไป

ส่วนที่ ๔

การกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนอื่น

ข้อ ๒๐ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้บริหารเป็นรายเดือน จากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามระเบียบนี้

การเบิกจ่ายเงินเดือน สำหรับเงินประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ส่วนที่เหลือจากอัตราเงินเดือนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้บริหาร การจ่ายเงินเดือน ให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๑) อธิการบดี ให้จ่ายในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๘๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองอธิการบดี ให้จ่ายในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๖๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท

(๓) คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้จ่ายในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท

การจะจ่ายเงินเดือนผู้บริหารในอัตราเท่าใด ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ นอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดตามระเบียบนี้แล้ว ผู้บริหารมีสิทธิที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนอื่น ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่ผู้บริหารได้ทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๓ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินเพิ่มพิเศษประจำปี ให้แก่ผู้บริหารได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนห้าคน ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคนเป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคนเป็นกรรมการ โดยให้ประธานเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคแรกมีหน้าที่ดังนี้

(๑) เสนอข้อมูลให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหาร

(๒) เสนอข้อมูลให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษประจำปีให้แก่ผู้บริหาร

ข้อ ๒๕ การพิจารณาจ่ายเงินพิเศษประจำปีให้แก่ผู้บริหาร ให้คำนึงถึงพฤติกรรมส่วนบุคคล พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้นำผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อบังคับอื่นๆที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาด้วย

ส่วนที่ ๕

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ข้อ ๒๖ ให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของผู้บริหาร รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ของการใช้จ่ายงบประมาณ ในการจัดการศึกษา และการวิจัย

ข้อ ๒๗ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของอธิการบดีและของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม มาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของรองอธิการบดี ให้อธิการบดีเป็นผู้ประเมิน

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของคณบดี ให้เป็นไปตาม มาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เช่นเดียวกับคณบดี

ส่วนที่ ๖

วันทำงาน การลา และ สวัสดิการ

ข้อ ๒๘ ผู้บริหารต้องทำงาน เต็มเวลา ตามวันและเวลาของทางราชการ วันหยุดงานและวันหยุดประจำปี ถ้ามี ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ สิทธิการลาของผู้บริหาร มี แปร ประเภท ดังนี้

- (๑) ลาป่วย
- (๒) ลาคลอดบุตร
- (๓) ลากิจส่วนตัว
- (๔) ลาพักผ่อน
- (๕) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจจ์
- (๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๗) ลาศึกษาฝึกอบรมต่างประเทศและในประเทศ
- (๘) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

หลักเกณฑ์และวิธีการลา ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ส่วนการได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในระหว่างการลาให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๐ ให้ผู้บริหาร มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การใช้อานพาหนะ และ ได้รับเบี้ยประชุม ตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายภิญโญ นิโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์